

## Nivon Utrecht op weg naar 2030

Datum: 29-02-2024

Versie: 4

Status: Concept

Opm: De structuur van dit stuk is gebaseerd op de template 'Toekomstvisie van Nivon afdeling XXX' dit geeft hier en daar dubbel voorkomende tekst.

### 1 Huidige Situatie

Nivon Utrecht is op dit moment gevestigd in een onder leegstandsbeheer verhuurde ruimte in een bedrijvenverzamelgebouw. Qua huisvesting een verre van ideale situatie. We zijn een actieve afdeling met een flink aantal van activiteiten zowel binnenshuis als buitenshuis.

Het bestuur van de afdeling is tevens bestuur van de Stichting tot Behoud van het Nivon Centrum Utrecht, een zelfstandige rechtspersoon die gebouw, inventaris, koffie en thee e.d. beheert en ter beschikking stelt van de vereniging tegen de gemaakte kosten. E.e.a. heeft te maken met de formele aansprakelijkheid die zo niet hoofdelijk ten laste van de leden valt.

#### 1.1 Omgeving

Vanaf oktober 2022 gebruiken we een ruimte in een gebouw onder leegstandsbeheer - Vechtensteinlaan 12-16, Utrecht. De bruikleenvergoeding bedraagt € 281,35 per maand inclusief energie en overheidsheffingen en de wederzijdse opzegtermijn is 28 dagen. Mogelijk moeten we daar in 2024 weer vertrekken.

Vanaf eind jaren 70 zaten we nog op vijf andere locaties\*. Aanvankelijk op locaties van de gemeente Utrecht tegen geringe kosten. Later in een gemeentelijk buurthuis tegen een aanzienlijke huur (circa € 600 per maand). Die hoge huur was de reden te verhuizen naar een pand onder leegstandsbeheer. De vele verhuizingen waren nadelig voor de afdeling omdat dit veel tijd kostte van bestuur en leden, de inventaris er onder te lijden had en de relatie met medehuurders verloren ging.

\*

- Wittevrouwensingel 100-101
- Jaap Edendreef 7
- kinderboerderij Rotsoord in Hoograven
- voormalig schoolgebouw Archimedeslaan
- buurthuis Dijkzicht

#### Aangrenzende Nivon afdelingen.

In 2023 hebben we een tweetal excursies samen georganiseerd met het Koos Vorrinkhuis/Afdeling Gooi en Eemland/Amersfoort, en er zijn ook verder wel enige contacten, enige samenspraak is er met Afdeling Gouda, die in wat beginnende samenwerking resulteert en in principe zijn we van zins bij fietsexcursies nabijgelegen afdelingen en/of postcode gebieden mee uit te nodigen. Ons eigen postcodegebied bedraagt eigenlijk de provincie Utrecht met uitzondering van het noorden (Postcodes 3738-3882) Zeg Bilthoven, Soest, Baarn, Amersfoort, Eemnes Leusden, en het zuidwesten (Postcodes 3400-3449 (NB. 3400-3439 heeft wat overlapping met Utrecht), 3460-61, 3464-3467, 3470-3481)(Zeg Lopik, Montfoort, Oudewater, Bodegraven Woerden)

#### Overige contacten.

De contacten met de stedelijk en provinciale overheid zijn al vele jaren verwaarloosd, wat zich wrekt in de huidige huisvestings- situatie. Samenwerking met natuur organisaties in een bredere zin staat verder ook op ons verlanglijstje, en moet dit jaar verder vorm krijgen. Verder werken we ook veel samen met de gebruikers van het gebouw waar we zitten, waardoor we de gezamenlijke ontvangsthuis in overleg kunnen gebruiken, de schoonmaak van het sanitair gezamenlijk regelen (Waarvan wij de organisatie op ons genomen hebben), en we af en toe samen open dagen hebben. In het algemeen bewijst zich hierdoor het voordeel van een sociaal ingestelde vereniging als gebruiker zijn t.o.v. de verzameling van 22 meestal individuele en op zichzelf gerichte eenmansbedrijfjes, kunstenaars en/of startende onderneminkjes waar de rest uit bestaat.

## 1.2 Afdeling

Afdeling Utrecht heeft rond de 2573 leden, ongeveer 150 daarvan nemen regelmatig aan activiteiten deel en nog eens 100 incidenteel. Afgelopen Nieuwjaars- receptie werd bv. bezocht door ca. 60 personen, ca. 10 a 12 mensen dragen organisatorische verantwoordelijkheden, daarenboven is er nog een bestuur van 3 personen, een web beheerder en 2 personen die verder bestuurlijk als leden en reserveleden aan de Nivonraad deelnemen. Het aantal mensen dat daadwerkelijk bestuurlijk verantwoordelijkheid wil dragen is kleiner dan wenselijk. Er is geen secretaris meer, en het ontbreekt het bestuur aan politiek en maatschappelijk voldoende ontwikkelde en onderhouden voelhoorns.

Voor afdeling Utrecht is de ontwikkeling van het aantal leden t/m 2023:

Leden-aantal	2017	*	2018	2019	2020	2022 **	2023 ***
0 tot 6 jaar	30	0 tot 6 jaar	15	20	18	54	0 tot 6 jaar 86
6 tot 26 jaar	217	6 tot 16 jaar	163	199	232	335	6 tot 16 jaar 348
		16 tot 26 jaar	104	95	124	176	16 tot 26 jaar 159
26 jaar en ouder	1023	26 jaar en ouder	1093	1156	1369	1809	26 tot 65 jaar 1304
							65 jaar en ouder 676
<b>Totaal</b>	<b>1270</b>	<b>Totaal</b>	<b>1375</b>	<b>1470</b>	<b>1743</b>	<b>2374</b>	<b>2573</b>

\* Na 2017 andere indeling van leeftijdsgroepen.

\*\* Op basis van abonneelijst Nivon Utrecht (23-01-2023)

\*\*\* Bron: Abonneelijst Nivon Utrecht (16-11-2023). Groep 65 jr en ouder toegevoegd!

Gunstig is dat het aantal leden aan het stijgen is. Wel is duidelijk dat er verhoudingsgewijs veel 65+ leden zijn, met name bij de afdelingsactiviteiten. Er is dus ook veel behoefte aan jongere actieve leden, met ideeën en initiatieven voor vernieuwende activiteiten, natuur- en cultuur-gericht, zowel op bestuurlijk als activiteiten niveau.

## 1.3 Activiteiten

We zijn een afdeling met een flink aantal van activiteiten zowel binnenshuis als buitenshuis. Elke activiteit kent een vaste groep van deelnemers met 1 of meer coördinatoren. Binnenshuis zijn dat: de Yoga, Zijdeschilderen, Orkest Jeudi, boekbindclub, Leeskring, en het Levensverhalen Café.

Buitenshuis zijn dat de seizoenswandelingen, de LAW wandelingen, het wandelweekend, het museumbezoek, en de Mens en natuur werkgroep i.o.

Verder organiseren we door het jaar heen een Algemene leden vergadering, een vrijwilligers-entente, een nieuwjaars-receptie, een open dag, al deze activiteiten vaak gecombineerd met een film of documentaire vertoning of lezing. Verder stellen we onze ruimte beschikbaar als bijeenkomst ruimte voor andere Nivon geledingen, en brengen we een wandelclub die kortere wandelingen organiseert, waarmee ook verder goede contacten bestaan nog op onze site onder de aandacht.

In het ontwikkelen van nieuwe activiteiten de laatste jaren heeft een motto-verschuiving plaats gevonden: Niet wat kan de natuur voor ons doen maar wat kunnen wij voor de natuur doen. Verder hanteren wij het uitgangspunt dan onze ruimte en activiteiten voor alle leden gratis toegankelijk moeten zijn m.u.v. een vergoeding voor koffie en thee gebruik en een bijdrage aan de vergoeding aan eventuele cursusgevers. De binnenactiviteiten vinden meestal elk 1 x per week op werkdagen in de ochtend plaats, m.u.v. De leeskring die 1 x per 6 weken bij elkaar komt, en de zijdeschildergroep die 1 x per 14 dagen bijeenkomt.

De buitenactiviteiten vinden meestal in de weekenden plaats.

In principe stelt het bestuur, voor binnenactiviteiten via de Stichting tot behoud van het Nivon Centrum Utrecht, onze ruimte en onze middelen ter beschikking van leden, en groepjes van leden die iets willen organiseren, Daarenboven initieert het bestuur zelf activiteiten waarvan zij vindt dat die het algemene doel van de vereniging goed aanvullen boven op wat er al aan aanbod ligt. Dit werkjaar ligt daarin de focus op de Mens en Natuur werkgroep. Afgelopen 2 jaar op het weer nieuw leven inblazen van de buiten activiteiten, en het opzetten van het Levensverhalen vertel café.

Hierbij was ook aandacht voor het aanbieden van activiteiten die beter toegankelijk zouden zijn voor leden die actief in het arbeidsproces staan, dan de bestaande ochtend activiteiten.

Qua leeftijd van deelnemers aan activiteiten en ook bestuursleden behoren de meesten tot de 60 - meestal zelf 65 plussers, een opvallende uitzondering waren de beide fiets/symbioceen\*\* excursies. Een extra motivatie de mens en natuur werkgroep van de grond te krijgen.

#### **1.4 Interactie**

De in de startblokken staande mens en natuur werkgroep heeft zeker ook ten doel contacten uit te breiden met qua idealen verwante natuurorganisaties. De contacten met de medegebruikers van het gebouw wat we op dit moment delen met anderen zijn prima. De contacten met gemeentelijke instanties en politieke partijen in de linkse hoek zijn slecht, en dat is een punt wat goed zou zijn om er aandacht aan te besteden, maar in praktijk komen we er gewoon niet aan toe.

#### **1.5 Financiën**

In 2023 waren de uitgaven circa - € 6500 - in evenwicht met de inkomsten uit contributie-afdracht, eigen bijdragen van de deelnemers aan de activiteiten en bijdragen voor koffie en thee. De reserve bedroeg € 30.000,-- waarvan € 8000,-- uitgeleend is aan Nivon landelijk. Sinds de verhuizing naar panden in leegstandsbeheer is dat de situatie. De reserve dateert van een eerdere periode waarin Nivon Utrecht haar ruimte regelmatig onderverhuurde. Ook heeft een oud actief lid enkele jaren € 4000,-- tot € 5000,-- gedoneerd.

Een complicerende factor is dat de financiële zaken zijn verdeeld over afdeling (deel van het landelijke Nivon) en stichting (autonoom, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel). Dit heeft als gevolg: toename financiële handelingen, kosten voor meerdere bankrekeningen, onduidelijkheid over wel of geen contributie-afdracht. Over deze situatie zal in de komende periode, in overleg met andere afdelingen en het centraal bureau, duidelijkheid moeten ontstaan.

## **2 De korte termijn ( 2 - 3 jaren)**

Doelen voor de korte termijn vloeien in wezen voort uit het voorgaande:

A – Mens en natuur werkgroep opstarten, B – Bestuursuitbreiding, C een bestuurlijk/politiek netwerk aanleggen om D - een meer permanente huisvesting te realiseren

### **2.1 Trend**

De trend is , wat ook al beschreven werd, als uitgangspunt voor onze ontwikkeling te nemen: A - Niet kijken naar wat kan de natuur voor ons doen maar naar wat kunnen wij voor de natuur doen. Daarnaast: B consolideren wat er is en C naar een permanente huisvesting streven. Zoals de kaarten nu geschud zijn is voor dat laatste een trendbeuk in de gemeentelijke politiek nodig, zonder hulp van die kant is reguliere huur huisvesting in de gemeente Utrecht moeilijk haalbaar voor ons.

## **2.2 Bestuur**

We streven naar een bestuur van minimaal 5 mensen. A- Een secretaris erbij, B- Iemand met een politiek bestuurlijk netwerk erbij. Naar de deelname van jongeren wordt wel gestreefd. Wij vinden het echter geen punt dat het bestuur uit 65 plussers bestaat. De sociaal maatschappelijk druk op jongeren en werkenden is in de huidige maatschappelijke verhoudingen o.i. al groter dan wenselijk. Juist ouderen hebben meer tijd, interesse en tijd van leven om zich in te zetten voor vrijwilligerswerk, en idealistische doelen, waar we dankbaar gebruik van maken, en de aangroei van “Nieuwe” ouderen die interesse hebben voor actieve deelname aan de vereniging is weliswaar gering maar nog aanwezig. Via de Mens en natuur werkgroep hopen we een aanbod neer te leggen dat ook voor jongeren en werkenden aantrekkelijk is.

## **2, 3 en 2.4 Vrijwilligers en activiteiten**

De diverse clubs en werkgroepen worden naar ons idee voldoende bemenst dat ze zelf kunnen voorzien in opvolging van eventueel wegvallende coördinatoren. Waar nodig kan het bestuur wat bijsturen, zoals bijvoorbeeld gebeurd is met de buitenactiviteiten. Dat er activiteiten weg vallen, en andere er weer bij komen is een natuurlijke gang van zaken. Op het ogenblik zijn de museum groep en de culturele uitstapjes aan het kwakken en is het levensverhalencafé tijdelijk gestopt. We hebben daar aandacht voor, maar het staat niet erg vooraan op ons prioriteiten lijstje. Het doel is niet het verleden in stand te houden, maar voor een levendig geheel aan activiteiten voorwaarden te scheppen c.q. ze te herbergen

## **2.5 Ideeën en wensen**

Permanente Huisvesting & de Mens en Natuurwerkgroep zijn o.i. al voldoende genoemd. Ook het ontwikkelen van nieuwe activiteiten op sociaal en cultureel gebied is een wens.

## **3 Op weg naar Nivon 2030**

### **3.1 & 3.2 Waar willen en denken we te zijn in 2030**

We hopen voortbouwend op de korte termijn doelen te realiseren.

A- een actieve Mens en Natuur werkgroep te hebben die goede contacten onderhoudt met andere groepen die zich actief voor de natuur, of anderszins sociaal inzetten.

B- We hopen permanente huisvesting inclusief de daarvoor benodigde gelden te hebben in 2030

C - Een voldoende aanwas van actieve leden/vrijwilligers te hebben om activiteiten- en bestuurscontinuïteit te waarborgen.

### **3.3 Wat kunnen we daaraan doen?**

A - Voortgaan op de ingeslagen weg.

B – Kruiwagens in politiek en (stads)bestuur te ontwikkelen om vormen van subsidie los te weken.

C – Zelf bestuurlijk op orde komen.

### **3.4 Hoe kan het Nivon ons helpen daarin?**

A – Goede contacten, communicatie en afspraken met het Centraal bestuur van het Nivon.

B – Een hogere afdracht voor afdelingen zodat daar huisvesting van bekostigd kan worden.

C – Politieke contacten.

## **4 Zorgpunten, kansen, aanbevelingen en conclusie**

### **4.1 Zorgpunten**

#### Huisvesting

Ons Nivon Centrum is gevestigd in gebouw Vechtenstein te Zuilen Utrecht. Dit is, zoals eerder vermeld een bedrijvengebouw onder leegstandsbeheer. Dat heeft als voordeel dat de huurkosten te dragen zijn binnen het kader van de (contributie) inkomsten. Echter dit heeft het grote nadeel dat frequente verhuizingen niet te vermijden zijn. Met de geringe menskracht die we daarvoor kunnen mobiliseren is dit niet vol te houden. We zijn dus op zoek naar meer permanente huisvesting.

#### Financiën

Ons Nivon Centrum is, zoals gezegd, een bedrijvengebouw onder leegstandsbeheer. Dat heeft als voordeel dat de huurkosten te dragen zijn binnen het kader van de (contributie) inkomsten. Echter dit heeft het grote nadeel dat frequente verhuizingen niet te vermijden zijn. Met de geringe menskracht die we daarvoor kunnen mobiliseren is dit niet vol te houden.

We zijn dus op zoek naar meer permanente huisvesting. Maar ook dit heeft weer een nadeel, want onze reserves waren tot voor kort slechts voor enkele jaren voldoende om ons financieel van een goede permanente huisvesting te kunnen verzekeren. Reguliere Utrechtse huurprijzen zijn te hoog voor ons, ook het gemeente verhuurbedrijf rekent voor ons onbetaalbare huurprijzen. Door de flinke stijging van ons ledental is hierin wel een verandering ontstaan. Als de jaarlijkse afdracht van contributie-inkomsten aan de Nivon afdelingen met continuïteit zal plaatsvinden, met misschien een beperkte verhoging, ontstaan er mogelijkheden om ons van permanente huisvesting te verzekeren.

#### Vrijwilligers

Omdat het bestuur klein is en er ook veel aandacht en energie gaat zitten in de continu lastige huisvestings-situatie, zowel als het organiseren van de jaarlijkse activiteiten, en zeker ook de deelname aan landelijke bestuurs- activiteiten, is er naast voorwaarde scheppende activiteiten en het uitzetten van beleidslijnen weinig menskracht en energie beschikbaar om daadwerkelijk nieuwe initiatieven op te zetten.

Ook op het gebied van de activiteiten van de diverse groepen en om wandel en natuur-activiteiten te kunnen continueren en waar mogelijk verbeteren en uitbreiden zijn vrijwilligers gewenst. Daarbij zijn zowel jongeren als ouderen welkom. ‘Vele handen maken licht werk’ zeiden ze dan vroeger.

### **4.2 Kansen**

Wijzelf en de weg die we ingeslagen zijn..

### **4.3 Aanbevelingen**

A – Politiek en bestuurlijk relevante contacten ontwikkelen en weer duidelijk deel uitmaken van de rode familie inclusief de nieuwe aanwas die daar sinds de jaren 60 bijgekomen is zoals Volt, PvdD, SP, Bij1, D’66.

B – Naast het sociale aspect van de uitgangspunten van het Nivon ook het groene aspect meer ontwikkelen.

C – Een relevante natuur-bevorderende beweging te worden.

#### 4.4 Conclusie

Nivon afdeling Utrecht is een goed functionerende afdeling van het Nivon met een behoorlijk potentieel aan mogelijkheden om bij te dragen aan de recreatieve, culturele en natuur-beleving van de leden. Want we houden er zeker van om dingen tot stand te brengen.

Wel is er met name in het laatste decennium over het algemeen een zekere afname te zien geweest van de deelname aan afdelings-activiteiten. Sommige activiteiten zijn ook volledig gestopt of vinden met een lagere frequentie plaats. De meeste activiteiten die in het bovenstaande vermeld worden draaien redelijk, maar het zou beter kunnen, of er zou een uitbreiding kunnen plaatsvinden. Het idee is dat de werkgroep in oprichting Mens en natuur een succes kan worden. Er zijn enkele veelbelovende try-outs geweest. Dit alles blijft afhankelijk van de inzet en handjes van mensen die er achter gaan staan.

Vermeld mag ook wel worden dat het afdelings-orkest Jeudi en de diverse wandel-activiteiten heel goed draaien.

Opvallend is dat ons ledenaantal in de periode van 2017 tot 2023 gestegen is van ca. 1000 tot ca. 2600 mensen. Daar zijn veel mensen bij die voornamelijk gebruik maken van de Nivon huizen, maar het komt ook regelmatig voor dat ze eens kennis gaan maken met de meer locale afdelings-activiteiten.

Wij sluiten ons van harte aan bij de visie van het Centraal bestuur. Het Nivon wil eerlijk, groen, sociaal en verdraagzaam zijn, en dat geldt ook voor afdeling Utrecht, en dat is ook ons uitgangspunt om richting 2030 en verder te gaan.

\*\* symbioceen = Een (toekomstig) menselijke samenlevings- tijdperk gebaseerd op een wederzijds bevruchtende, samenwerkende,elkaar respecterende en versterkende relatie tussen Natuur en Mens(elijk vernuft) ( i.p.v. de uitbuitende, gewelddadige en onderdrukkende relatie die de mens nu met de natuur heeft.)